

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"

HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA



PROCESO CAS N° 02-2019

BASES PARA LA CONVOCATORIA N° 02 CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA EL DEPARTAMENTO DE LA OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL - HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA.

(DECRETO LEGISLATIVO N° 1057)

HUANCVELICA, MARZO DEL 2019

1. GENERALIDADES:

a. Objetivo de la convocatoria:

Las mismas que se indican en el **anexo 1**

b. Dependencia encargada de realizar el Proceso de Selección de Personal

Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. "CAS, presidida por la oficina de gestión de recursos humanos del Hospital Departamental de Huancavelica.

c. Base Legal.

- Decreto Legislativo N° 1057, norma que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley N° 30879, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y Normas Complementarias.
- Ley N° 26771, que regula la prohibición de ejercer la facultad de Nomenclatura y Contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y normas complementarias.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057. Modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE. Que otorga el 10 % de bonificación a los licenciados de las fuerzas armadas.
- Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N°000002-2010-PI/TC. , que declara la constitucionalidad del Régimen CAS y su naturaleza laboral.
- Resolución Directoral N° 305-2019/D – HDH/GOB-REG-HVCA.
- Decreto Supremo N° 003-2018-TR.
- Resolución Ministerial N° 124-2018-TR.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

2. PERFIL DE PUESTOS:

2.1. PERFIL DE PUESTO PARA UNO(01) LICENCIADO EN ENFERMERÍA I

ÁREA USUARIA	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA SALUD AMBIENTAL
PUESTO	LICENCIADO EN ENFERMERÍA I

A. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:

Contratar los servicios de uno (01) Licenciado en Enfermería para la Oficina de Epidemiología Salud Ambiental del Hospital Departamental - Gobierno Regional Huancavelica.

B. PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:

FORMACIÓN ACADÉMICA	Título Profesional de Licenciado(a) en Enfermería, constancia de habilitación profesional vigente y resolución de SERUMS.			
EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Experiencia general mínima de 3 años en el Sector Salud incluyendo SERUMS (cualquier modalidad de contrato)			
EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO.	Experiencia específica mínimo de (01) año en el puesto en el sector público y/o privado.			
CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACION Y OTROS.	Constancias y/o Certificados en epidemiología y bioseguridad Estudios relacionados a la vigilancia epidemiológica en salud pública			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		

Excel				X	
PowerPoint				X	
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Quechua	X				
Inglés	X				
.....					

C. COMPETENCIAS:

Conocimiento del sistema de vigilancia epidemiológica de las enfermedades sujetas a vigilancia y análisis situacional de salud.
 Conocimiento adecuado de guías y normas de notificación de enfermedades y eventos sujetos a vigilancia epidemiológica en salud pública
 Capacidad de análisis, expresión, liderazgo para el logro de los objetivos institucionales.
 Habilidad y destreza para la identificación y manejo de casos y brotes.
 Conocimiento de bioseguridad hospitalaria así como asesoramiento a las unidades orgánicas sobre aplicación de dichas normas.
 Conocimiento de la gestión sanitaria.
 Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión.
 Actitud de atención y servicios del usuario interno y externo.
 Persona proactiva y con ganas de superación
 Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos.

D. DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

Detectar, investigar e informar oportunamente los casos de enfermedades sujetas a notificación obligatoria.
 Realizar vigilancia de Infecciones Intrahospitalaria así como detección oportuna de casos.
 Participar en el manejo de brotes epidémicos así como de otras investigaciones epidemiológicas.
 Desarrollar actividades asistenciales y administrativas que le sean programadas
 Realizar la vigilancia de bioseguridad hospitalaria así como la correcta aplicación de las normas de bioseguridad.
 Realizar vigilancia epidemiológica de los servicios, orientándolas hacia resultados de calidad.
 Realizar vigilancia de enfermedades transmisibles y no transmisibles.
 Participar en reuniones técnica de comités.
 Participar en las capacitaciones programadas por la unidad.
 Participar en la elaboración de ASIS.
 Participar en la elaboración del boletín epidemiológico.
 Incidir en la realización de las buenas prácticas de atención a pacientes según estratificación de riesgos
 Mantener actualizado los registros de la vigilancia epidemiológica
 Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.

E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA SALUD AMBIENTAL
DURACIÓN	A partir del 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019
REMUNERACION MENSUAL	S/. 2,500.00 (Dos Mil quinientos con 00/100 Soles).
META PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD: OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL Fuente de Financiamiento: Recursos ordinarios

2.2. PERFIL DE PUESTO PARA UN (01) TECNICO EN INFORMATICA

ÁREA USUARIA	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL
PUESTO	TECNICO EN INFORMATICA

A. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:

Contratar los servicios de uno (01) Técnico en Informática en Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental del Hospital Departamental de Huancavelica.

B. PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:

FORMACIÓN ACADÉMICA		Título Profesional de Técnico en Computación.			
EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.		Experiencia de un (01) año en el sector salud públicas o privadas			
EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO.		01 año de experiencia mínima en el sector salud entidades públicas y/o privados.			
CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACIÓN Y OTROS.		Conocimiento en temas concernientes a las actividades al cargo que postula.			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		X			
Excel		X			
Power Point		X			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Quechua	X				
Inglés	X				
.....					

C. COMPETENCIAS:

Conocimiento del sistema de notificación de vigilancia epidemiológica de las enfermedades de las enfermedades sujetas a vigilancia y análisis situacional de salud.
 Capacidad de análisis expresión, liderazgo para logro de los objetivos institucionales.
 Conocimiento y manejo del sistema SIGA
 Conocimiento del sistema de Noti Web
 Conocimiento de Sistema NET LAB
 Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos

D. DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR:

Preparar el computador para la fase de producción diaria
 Armar toda clase de tableros
 Operar el equipo de procesamiento automático de datos de acuerdo con las instrucciones
 Registrar la información de vigilancia emitida por los servicios
 Generar los reportes que se requieren, así como ser responsables de tener actualizado el envío el envío de la información a las diferentes dependencias superiores.
 Actualizar la sala situacional de forma mensual.
 Responsable alterno de BACK UP de los datos en forma diaria.
 Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.

E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
DURACIÓN	A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019
REMUNERACION MENSUAL	S/. 1,500.00 (Un Mil Quinientos con 00/100 Soles).
META PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD: OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios

2.3. PERFIL DE PUESTO PARA UN (01) BACHILLER y/o EGRESADO EN INGENIERA AMBIENTAL

ÁREA USUARIA	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL
PUESTO	BACHILLER y/o EGRESADO EN INGENIERA AMBIENTAL

A. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:

Contratar los servicios de uno (01) Bachiller y/o egresado en Ingeniera Ambiental para la Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental del Hospital Departamental de Huancavelica.

B. PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:

FORMACIÓN ACADÉMICA	Bachiller y/o egresado en Ingeniera Ambiental
----------------------------	---

EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.		<i>Experiencia en el sector público y/o privada</i>		
EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO.		<i>Experiencia en el sector salud entidades públicos y/o privados.</i>		
CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACION Y OTROS.		<i>Conocimiento en temas concernientes a las actividades al cargo que postula.</i>		
OFIMÁTICA	<i>No aplica</i>	<i>Básico</i>	<i>Intermedio</i>	<i>Avanzado</i>
<i>Word</i>		X		
<i>Excel</i>		X		
<i>PowerPoint</i>		X		
IDIOMAS	<i>No aplica</i>	<i>Básico</i>	<i>Intermedio</i>	<i>Avanzado</i>
<i>Quechua</i>	X			
<i>Inglés</i>	X			
.....				

C. COMPETENCIAS:

Conocimiento del sistema de Gestión y manejo de los residuos sólidos hospitalarios.
 Conocimiento adecuado de Guías y Normas de Salud Ambiental.
 Capacidad de análisis, expresión, liderazgo para logro de los objetivos institucionales.
 Habilidad y destreza para la identificación y manejo de ropa hospitalaria.
 Conocimiento en bioseguridad hospitalaria, así como asesoramiento a las unidades orgánicas sobre aplicación de dichas normas.
 Conocimiento de la gestión sanitaria.
 Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión.
 Actitud de atención y servicios al usuario interno y externo.
 Persona proactiva y con ganas de superación.
 Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos

D. DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:

Ejecución de actividades especializadas en su área, así como la planificación, control y evaluación de la vigilancia de medio ambiente para mejora de la atención hospitalaria como responsable de la unidad de salud ambiental.
 Coordinar que los encargados de las áreas realicen las inspecciones programadas de acuerdo a las funciones de cada una de estas áreas.
 Elaborar los informes mensuales acerca de lo realizado y observado con respecto a las funciones de esta área y realizar el consolidado de estas actividades sugiriendo las recomendaciones para alcanzar las metas programadas.
 Monitorear y supervisar el manejo de residuos sólidos en los diferentes ambientes del hospital desde la generación, hasta su disposición final para evitar los riesgos de la salud de los pacientes y personal de la institución.
 Elaborar artículos concernientes al área para ser incluidos en el boletín de la oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.
 Brindar información a la unidad de evaluación y asesoría de gestión para la elaboración del ASEH
 Brindar capacitación al personal profesional y no profesional del Hospital en temas relacionados a su unidad.
 Supervisar el cumplimiento de las normas.
 Monitorizar y supervisar la manipulación de los alimentos desde la adquisición, transporte y almacenamiento, preparación, para prevenir enfermedades de transmisión alimentaria.
 Monitorizar y supervisar los diferentes ambientes hospitalarios para prevenir la infestación de roedores y evitar los riesgos de la contaminación y la trasmisión de enfermedades que afecten la salud.
 Monitorizar y supervisar las cisternas y tanques elevados del hospital para una correcta limpieza y

desinfección para evitar intoxicaciones de origen hídrico a fin de lograr la inocuidad del agua desde la fuente de origen hasta su nivel de distribución.
 Proponer líneas de investigación de salud ambiental.
 Participar en los procesos de adquisición de bienes y/o servicios en materia de su competencia.
 Elaborar y actualizar documentos técnicos normativos e instrumentos de gestión.
 Cumplir con las normas administrativas y con el reglamento de trabajo interno (RIT)
 Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.

E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

LUGAR DE PRESTACIÓN	<i>Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental</i>
DURACIÓN	<i>A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019</i>
REMUNERACION MENSUAL	<i>S/. 2,400.00 (Dos Mil Cuatrocientos con 00/100 Soles).</i>
META PRESUPUESTAL	ACTIVIDAD:OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios

3. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA:			
01	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo (D.S. N° 003-2018-TR).	Del 12 de marzo al 26 de marzo del 2019.	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.
02	Publicación de la convocatoria en el portal web de la Hospital Departamental De Huancavelica y/o en lugar visible de acceso público. (D.S. N° 003-2018-TR).	Del 12 de marzo al 26 de marzo del 2019.	Oficina de Estadística e informática.
03	Presentación de la Hoja de Vida Documentada en la Oficina de Recursos Humanos del Hospital Departamental de Huancavelica (Av, Andrés Avelino Cáceres S/N barrio de Yananaco- HVCA.	27 de marzo del 2019 Hora de 08:00 am a 8:00 pm.	Oficina de Recursos Humanos
SELECCIÓN:			
04	Evaluación de la Hoja de Vida Documentada.	28 y 29 de marzo del 2019	Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Reglamento de Ley Especial CAS
05	Publicación de resultados de la Evaluación de Hoja de vida documentada en el portal web del Hospital Departamental de Huancavelica y/o en lugar visible de acceso público.	29 de marzo del 2019	Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Reglamento de Ley Especial CAS
06	Entrevista Personal en los ambientes del Aula Virtual del Hospital Departamental de Huancavelica.	30 y 31 de marzo del 2019 A partir de las 07:00am a 07:00pm	Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Reglamento de Ley Especial CAS
07	Publicación de resultados de la Entrevista Personal, y resultado final en el portal web de del Hospital Departamental y/o en lugar	31 de marzo del 2019	Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el

	visible de acceso público.		Reglamento de Ley Especial CAS
REGISTRO, SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO, INICIO DE LABORES, INDUCCIÓN DE PERSONAL:			
10	Registro y Suscripción de Contrato	01 de abril del 2019	Oficina de Recursos Humanos.
11	Inducción de Personal	01 de abril del 2019 Hora: 8:00 am.	Unidad de Personal.
12	Inicio de labores	01 de abril del 2019	

4. PRESENTACIÓN DE SOBRE:

La presentación se efectuará en un sobre cerrado y estarán dirigidas a la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Reglamento de Ley Especial CAS, conforme al siguiente detalle:

Señores: Hospital Departamental de Huancavelica - Gobierno Regional de Huancavelica Atte.: OFICINA DE ADMINISTRACIÓN. PROCESO Administrativa de Servicio –CAS. Objeto de la Convocatoria.....ITEM..... NOMBRES Y APELLIDOS:..... CONTRATACION N° 02-2019 GOB-REG-HVCA/GRDS-DIRESA-HDH. DNI:..... N° Folios.....
--

5. FACTORES DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, tendrán los siguientes puntajes:

(Ítem 2.1)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50	25	50
1. Formación Académica.	12	8	12
* Bachiller	8	8	12
* Maestría y/o Especialidad	10		
* Doctorado	12		
<i>* Nota: Se considerara grado de formación académica más alto de estudios concluidos.</i>			
2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:	7	3	7

* Mayor a 120 horas	5		
* Menor a 120 horas	3	3	7
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	2		
3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:	6	4	6
* Más de 01 año	6	4	6
* Menos de 01 año	4		
4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:	6	4	6
* Más de 01 año	6	4	6
* Menos de 01 año	4		
5. Ofimática	3	1	3
* Ofimática básica	1		
* Ofimática Intermedio	2	1	3
* Ofimática Avanzado	3		
6. Idiomas	16	5	16
* Quechua básico	5		
* Quechua Intermedio	8	5	16
* Quechua Avanzado	16		
ENTREVISTA PERSONAL (quechua avanzado: la entrevista de inicio a fin en quechua)	50	15	50
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Dominio en el área que postula	20	0	20
PUNTAJE TOTAL	100	40	100

(Ítem 2.2 y 2.3)

EVALUACIONES	PES O	PUNTAJ E MÍNIMO	PUNTAJ E MÁXIM O
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50	25	50
1. Formación Académica.	12	0	12
Bachiller y/o Tecnico	12	0	12
<i>* Nota: Se considerara grado de formacion academica mas alto de estudios concluidos.</i>			
2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:	7	4	7
* Mayor a 120 horas	5	4	7
* Menor a 120 horas	4		
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	2		
3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:	6	4	6
* Más de 01 año	6	4	6
* Menos de 01 año	4		
4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado publico y/o privado:	6	4	6
* Más de 01 año	6	4	6
* Menos de 01 año	4		
5. Ofimática	3	1	3
* Ofimática básica	1	1	3
* Ofimática Intermedio	2		
* Ofimática Avanzado	3		
6. Idiomas	16	12	16
* Quechua básico	12	12	16
* Quechua Intermedio	16		
ENTREVISTA PERSONAL	50	15	50
1. Presentacion (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el area que postula	20	0	20
PUNTAJE TOTAL	100	40	100

6. ETAPAS DE EVALUACION

a. ETAPA ELIMINATORIA:

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

Evaluación de Hoja de vida : 25 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).

Entrevista personal : 15 puntos.

- Se declarará ganador al postulante que obtenga el mayor puntaje de la sumatoria total de las dos etapas de Evaluación (PT = EHV + EP).

DONDE.

PT = Puntaje Total

EHV = Evaluación de Hoja de Vida

EP = Entrevista Personal

- La bonificación para los postulantes con discapacidad y licenciados de las FF.AA. Será:

c. BONIFICACIONES:

- **PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES CON DISCAPACIDAD:**

Se les abonará el 15 % más sobre el puntaje total obtenido.

- **PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES LICENCIADOS DE LAS FF.AA**

Se les abonará el 10% más sobre el puntaje total obtenido.

PT= EHV + EP + 15%

PT=EHV + EP + 10%

7. DOCUMENTACION A PRESENTAR:

a. PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:

La información consignada en la Hoja de Vida documentada tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Todos los documentos deben presentarse en un folder y sobre manila (no anillado) debidamente firmadas, huella digital y foliada con letras y números. Aquellas propuestas que no cumplan con lo antes señalado se tendrán como no presentada. Asimismo los documentos no legibles no serán considerados para la evaluación.

b. HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:

La Hoja de Vida Documentada será firmada, el mismo que contendrá la siguiente documentación:

a) Formato de contenido de la Hoja de Vida (Anexo 2)

b) Copia simple del DNI

c) Copia simple de la documentación sustentatoria de la hoja de Vida.

En el siguiente Orden, con su respectivo separador:

1) Formación Académica y/o certificado de estudios se presentará en copia simple.

2) Capacitaciones, cursos y otros (solo adjuntar certificados de los tres últimos años de lo contrario no serán considerados).

3) Experiencia para el puesto convocado, en caso de entidades públicas acreditar con documentos como constancias de trabajo y certificados de trabajo (otorgado por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y/o similar), contratos, adendas, comprobantes de pago, Ordenes de Servicio, Prácticas Profesionales (en caso de entidades privadas los certificados y constancias de trabajo presentar fe datadas por la entidad (Hospital Departamental de Huancavelica. Todo los documentos que acrediten la experiencia debe indicar de forma clara la fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado, caso contrario no serán evaluadas.

4) Conocimiento de Ofimática e Idiomas a nivel básico, se puede sustentar con una Declaración Jurada.

d) Declaración Jurada de No Tener inhabilitación Vigente según RNSDD (Anexo 3).

e) Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo (Anexo 4)

f) Declaración Jurada (Bonificaciones) (Anexo 5).

g) Declaración Jurada doble percepción (Anexo 6)

h) Declaración Jurada de No tener Deudas por Concepto de Alimentos (Anexo 7)

NOTA:

1) El postulante no puede presentarse a la vez en 02 a más ítems y/o convocatorias.

2) Si no es rellena la información tal cual indica en los Anexos será causal de descalificación.

3) La Comisión se reserva el derecho de efectuar la verificación posterior de los documentos que presenta el postulante, en mérito al Principio de Privilegio de controles posteriores de la Ley Nro. 27444 concordante con el D.S. Nro. 096-2007-PCM.

- 4) En caso de comprobarse falsedad alguna a los datos, el postulante se someterá a las sanciones contempladas en el Art. 427 del Código Penal, tipificado como delito contra la fe pública en general.
- 5) Los participantes que no hayan resultado ganadores podrán recoger sus sobres sólo hasta después de los 07 días calendarios de haber culminado el proceso de selección. La Entidad se reserva el derecho de ponerlos a disposición para los fines que sean convenientes.
- 6) **NOTA: REQUISITO INDISPENSABLE PARA SUSCRIBIR EL CONTRATO, EL POSTULANTE QUE RESULTE GANADOR DEBE PRESENTAR SU DOCUMENTO DE IDENTIDAD (DNI), FORMACION ACADEMICO /GRADO/TITULO, DEBIDAMENTE LEGALIZADA NOTARIALMENTE.**

8. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO:

Declaratoria de Desierto del Proceso de Selección:

- a) Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.

Cancelación del Proceso de Selección:

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio proceso.
- b) Por restricciones presupuestales
- c) Otras razones debidamente justificados.

ANEXO 1
OBJETO DE LA CONVOCATORIA

DEPARTAMENTO DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL

CAS	ITEM	CARGO	FORMACION ACADEMICA SOLICITADA	Nº DE PLAZAS	PLAZO DE CONTRATO	MONTO A PAGAR	CANTIDAD
2	2.1	Licenciado en enfermería	Título Profesional de licenciado de enfermería	1	A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019	S/. 2,500.00 (dos mil quinientos con 00/100 Soles).	3
	2.2	Técnico en informática	Título Profesional de técnico en computación	1	A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019	S/. 1,500.00 (Mil quinientos con 00/100 Soles).	
	2.3	Ingeniería ambiental	Bach. En ingeniería ambiental	1	A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019	S/. 2,400.00 (dos mil cuatrocientos con 00/100 Soles).	

ANEXO 2

**FORMATO DE CONTENIDO DE HOJA DE VIDA
 (Con Carácter de Declaración Jurada)**

I. DATOS PERSONALES:

Apellido Paterno:.....
 Apellido Materno:.....
 Nombres:.....
 Nacionalidad:.....
 Fecha de Nacimiento:.....
 Lugar de Lugar de Nacimiento:
 Departamento:.....
 Provincia:.....
 Distrito:.....
 Documento de Identidad:.....
 R.U.C. N°:.....
 Estado Civil:.....
 Dirección Domiciliaria según DNI. Avenida/Calle/Jirón):

 Teléfonos:.....
 Correo electrónico:.....
 Estudios Primarios en la Institución Educativa de:
 Fecha de Ingreso y Egreso de los Estudios Primarios:
 Estudios Secundarios en la Institución Educativa de:
 Fecha de Ingreso y Egreso de los Estudios Secundarios:
 Nombre de la Institución Educativa donde realizó sus Estudios Superiores:

 Carrera Profesional que estudio
 Fecha de Ingreso y Egreso de los Estudios Superiores
 Colegio Profesional (N° si aplica):

MARQUE CON UN ASPA (X):

ES PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
ES PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO

II. ESTUDIOS REALIZADOS:

Titulo o Grado (constancia egresado)	Especialidad	Fecha de Expedición del Título ó Grado Académico mes/año	Universidad	Ciudad País	Cuenta con Sustento		N° de Página
					SI	NO	

III. CAPACITACION:

N°	DENOMINACION DEL CURSO Y/O EVENTO	FECHA DE:		DURACION EN HORAS	INSTITUCION	CUENTA CON SUSTENTO		N° de Página
		INICIO	TERMINO			SI	NO	
1								
2								
3								
4								
5								
6								

IV. DOCUMENTOS DE MERITO Y BUEN DESEMPEÑO LABORAL

N°	DENOMINACION (Constancia, Certificados, Carta y/o Resoluciones)	FECHA DE:		INSTITUCION	CUENTA CON SUSTENTO		N° de Página
		INICIO	TERMINO		SI	NO	
1							
2							
3							
4							
5							
6							

V. EXPERIENCIA LABORAL:

EL POSTULANTE deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, solo los Datos que son requeridos en cada una de las AREAS QUE SERAN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

a) Experiencia laboral (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD Y/O EMPRESA	CARGO DESEMPEÑADO	FECHA DE:		TIEMPO EN EL CARGO	CUENTA CON SUSTENTO		N° de Página
			INICIO (MES/AÑO)	TERMINO (MES/AÑO)		SI	NO	
1								
2								
3								
4								
5								

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y; en caso necesario, autorizo su investigación posterior de conformidad a lo establecido en la Ley N° 27444.

Huancavelica:.....

Firma :.....

ANEXO 3

DECLARACION JURADA DE NO TENER INHABILITACION VIGENTE SEGÚN RSNSDD

Por la presente, yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....

Declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al
REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO.

Huancavelica:.....

.....

FIRMA

ANEXO 4

**DECLARACION JURADA PARA PREVENIR CASOS DE NEPOTISMO
(D.S. N° 034-2005-PCM)**

Por la presente, yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°:.....

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE: (en los cuadros escribir según corresponda SI ó NO).

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE/
HERMANO HIJO/TIO/SOBRINO/PRIMO/NIETO/SUEGRO/CUÑADO), que laboran en el Gobierno Regional de
Huancavelica.

.....
.....
.....

Huancavelica:.....

.....

FIRMA

ANEXO 5

DECLARACION JURADA PARA OTORGAMIENTO DE BONIFICACIONES

Por la presente, yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....

A efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme
como.....en.....;

Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:

BONIFICACION POR DISCAPACIDAD

(Marque con una "X" la respuesta")

PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, y cuenta con la acreditación correspondiente de discapacidad emitida por el CONADIS.		

BONIFICACION POR SER LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS

(Marque con una "X" la respuesta")

PERSONA LICENCIADA DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO
Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concurso para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de licenciado.		

Huancavelica:.....

.....

FIRMA

ANEXO N° 06
DECLARACIÓN JURADA DE DOBLE PERCEPCION

Señores:

COMITÉ ESPECIAL DE EVALUACIÓN CAS-2019, PARA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS.

Presente.-

De mi consideración:

El que suscribe , identificado con DNI N° , con RUC N° domiciliado en , que se presenta como postulante de la Contratación Administrativa de Servicios 2019/GOB.REG.HVCA-DIRESA-HDH/CEECAS, declaro bajo juramento:

Que, no me encuentro inmerso dentro de la incompatibilidad de ingresos establecido en el artículo N° 7 del Decreto de Urgencia N° 020-2006 "Normas de Austeridad y Racionalidad en el Gasto Público", el cual precisa que en el Sector Público no se podrá percibir simultáneamente remuneración y pensión, incluidos honorarios por servicios no personales, asesorías o consultorías, salvo por función docente y la percepción de dietas por participación de uno (1) de los directorios de entidades o empresas públicas, el cual se encuentra concordante con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público.

Huancavelica:.....

.....
FIRMA

ANEXO 7

DECLARACION JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS

Por la presente, yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....

DECLARO BAJO JURAMENTO NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS, por adeudar tres (3) cuotas, sucesivas o no, de obligaciones alimenticias establecidas en sentencias consentidas o ejecutoriadas, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, o por adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, durante el proceso judicial de alimentos que no han sido cancelados en periodo de tres (3) meses desde que son exigibles, los que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.

Huancavelica:.....

.....

FIRMA